

Politica Integrata

in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro ed Energia

Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. (di seguito “CDP”) intende sviluppare la propria attività mirando al soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative dei suoi Stakeholder (quali azionisti, investitori, istituzioni, associazioni sindacali, fornitori, lavoratori, clienti, collettività) impegnandosi nella tutela dell’Ambiente, nella salvaguardia della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro e nel miglioramento della prestazione energetica delle sedi in cui opera, nell’ambito dei propri processi per la gestione degli aspetti operativi.

A tal fine, ha scelto di adottare nelle proprie sedi, per gli aspetti operativi afferenti, un Sistema di Gestione Integrato rispettivamente conforme alle norme UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente), UNI EN ISO 45001:2023 più aggiornamento A1:2024 (Salute e Sicurezza) e UNI CEI EN ISO 50001:2018 (Energia).

Noto l’impegno sui temi della sostenibilità, espresso dal Piano Strategico¹, CDP si impegna a:

- applicare criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) nell’ambito del processo di valutazione delle iniziative², attraverso un approccio metodologico che considera le dimensioni della sostenibilità dei progetti e delle controparti identificandone anche gli impatti attesi in termini economici, ambientali e sociali;
- promuovere misure di adattamento e mitigazione del cambiamento climatico, riducendo l’impronta carbonica degli impieghi e delle proprie attività e promuovendo un uso consapevole e rispettoso delle risorse naturali, minimizzando in tal modo le esternalità negative sull’ambiente;
- promuovere iniziative per la riduzione delle emissioni climalteranti di CO₂, in coerenza con gli impegni internazionali, sostenendo la transizione verso le fonti di energia rinnovabile e di vettori energetici alternativi, e il miglioramento della prestazione energetica delle reti e delle infrastrutture³.

Per quanto sopra, valutato il contesto di riferimento e i propri indirizzi strategici, consapevole dell’importanza della tutela dell’Ambiente, della cura della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori, e del miglioramento della prestazione energetica delle proprie sedi, in un’ottica tesa al miglioramento continuo,

¹ Piano Strategico 2025-2027 e Piano ESG ad esso coerente. *Si fa riferimento anche alle attività di valutazione ex-post dell’impatto degli interventi, di monitoraggio, rendicontazione e promozione dei risultati raggiunti (monitoraggio dei KPI d’impatto e dei KPI ESG).*

² La metodologia di valutazione ex ante (modello SDA “Sustainable Development Assesment”) si applica alle operazioni di finanziamento verso controparti Private, Pubbliche Amministrazioni e di Cooperazione Internazionale allo Sviluppo.

³ *Accompagnare il Paese nella transizione verde e “giusta” è uno dei quattro macro-ambiti trasversali di riferimento identificati nel nuovo Piano Strategico 2025-2027, definiti in continuità con i campi di intervento prioritari già identificati da CDP. Nel triennio precedente CDP ha adottato la “Politica del Settore Energia” per disciplinare le attività nel Settore Energia, nel rispetto degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e degli impegni internazionali del Paese, e in coerenza con le Politiche Generali di Finanziamento e Investimento Responsabile, nonché con le Linee Guida Strategiche Settoriali - in particolare le Linee Guida Strategiche per la Transizione Energetica e per l’Economia Circolare.*

Si fa riferimento anche alla Politica Generale “Footprint interna”, che definisce l’impegno di CDP nella riduzione dell’impatto ambientale diretto generato dall’attuazione dei processi e delle attività interne afferenti, in particolare, alla gestione delle sedi, delle principali componenti ICT e degli spostamenti dei dipendenti.

l'Organizzazione si propone di sviluppare, documentare e mantenere il proprio Sistema di Gestione in modo appropriato rispetto al contesto in cui opera e alle aspettative degli Stakeholder, applicando i seguenti principi:

- adoperarsi affinché il proprio personale sia coinvolto consapevolmente nell'attuazione del Sistema di Gestione;
- garantire la sensibilizzazione e la formazione del personale, diffondendo il concetto che la responsabilità nella gestione dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza sul Lavoro e dell'Energia riguarda l'intera Organizzazione aziendale, a tutti i livelli, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- impegnarsi a coinvolgere e consultare i lavoratori, anche attraverso i loro Rappresentanti per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, nel processo di pianificazione e controllo del Sistema di Gestione;
- garantire il rigoroso e continuo rispetto della legislazione cogente applicabile in tema di Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro ed Energia e dei requisiti volontariamente sottoscritti;
- prevenire e mitigare gli effetti degli infortuni sul lavoro, delle malattie professionali e degli eventi accidentali;
- impegnarsi nella promozione della salute delle persone, secondo i principi della responsabilità sociale, in collaborazione con i Medici Competenti e le altre strutture interessate⁴;
- ottimizzare la gestione dei rifiuti, mirando alla massimizzazione del recupero e alla minimizzazione dello smaltimento in discarica;
- adoperarsi per la minimizzazione degli impatti ambientali (e.g. emissioni in atmosfera, impatti su corpi idrici, suolo e sottosuolo, gestione delle emergenze ambientali, etc.), promuovendo progetti di efficientamento energetico delle sedi e di sensibilizzazione al consumo responsabile delle risorse e delle riserve naturali, anche sostenendo progetti di circolarità dei materiali utilizzati;
- adottare piani e promuovere iniziative di mobilità sostenibile per il proprio personale, nell'ottica di mitigazione degli impatti sull'ambiente e nella lotta al cambiamento climatico;
- sensibilizzare i fornitori di beni, servizi ed energia sui contenuti della presente Politica, privilegiando fornitori in grado di assicurare servizi il più possibile funzionali alle strategie di acquisto sostenibile di CDP⁵;
- impegnarsi a adottare, in tutte le scelte strategiche e operative, le migliori tecnologie disponibili ed economicamente sostenibili, perseguendo l'eliminazione dei pericoli, la riduzione dei rischi e il miglioramento continuo delle proprie prestazioni relative all'Ambiente, alla Salute e Sicurezza sul Lavoro e all'Energia;
- valutare regolarmente l'adeguatezza e l'efficacia della presente Politica e del Sistema di Gestione Integrato, allo scopo di definire ed attuare, se necessarie, idonee azioni correttive e migliorative;
- definire obiettivi di miglioramento in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro ed Energia e i relativi programmi di attuazione, monitorando il raggiungimento dei traguardi pianificati;
- mantenere attivi canali di comunicazione aperta e trasparente con gli Stakeholder, per il rafforzamento della consapevolezza sulle tematiche di Ambiente, Salute e Sicurezza ed Energia.

⁴ Con riferimento anche alla Politica Generale "Wellbeing" di CDP, che definisce l'impegno di CDP nel garantire un ambiente di lavoro positivo, equo e stimolante, attraverso l'adozione di principi e iniziative rivolte alle proprie persone, funzionali a favorirne il work-life balance e il conseguente benessere psico-fisico.

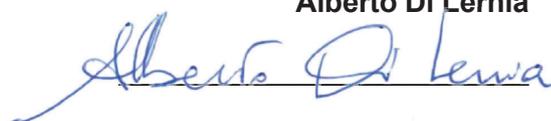
⁵ Con specifico riferimento alla Politica Generale "Responsible Procurement" di CDP e all'allegato Codice di Condotta per i fornitori, ispirato ai valori già espressi nel Codice Etico di CDP.

L'Alta Direzione di CDP si impegna a fornire le risorse tecniche e organizzative necessarie affinché gli elementi della Politica Integrata in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro ed Energia vengano monitorati e riesaminati annualmente nel Riesame della Direzione, al fine di valutare e monitorare gli obiettivi prefissati e i risultati raggiunti, in coerenza con gli indirizzi strategici aziendali e con il principio del miglioramento continuo.

Roma, 24 febbraio 2025

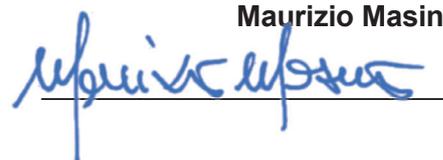
Il RSPP – Mobility Manager - Head of Salute, Sicurezza e Ambiente

Alberto Di Lernia



Il Delegato del Datore di Lavoro – Head of Property e Facility Management,
Servizi e Salute Sicurezza e Ambiente

Maurizio Masini



Il Datore di Lavoro -
Direttore Innovazione, Trasformazione e Operations

Alberto Tavani

Alberto Tavani

Firmato da Alberto
Tavani
Data: 24/02/2025
17:39:11 CET